

POMOC NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI

Tzv. „prvú pomoc“ na udržanie zamestnanosti môžu využívať aj registrované sociálne podniky. A to aj v prípade, že už využívajú príspevok podľa zák. č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. Treba si však dať pozor na splnenie podmienky, že nie je možné poberať viacero dotácií či príspevkov na ten istý účel.

Tzv. „prvá pomoc“ sa poskytuje na krytie prevažnej časti nákladov na mzdy zamestnancov pre podniky, ktoré museli obmedziť alebo úplne prerušiť prevádzku:

- v dôsledku opatrení na potieranie šírenia vírusu COVID-19, alebo
- v dôsledku výpadku zo strany subdodávateľa, alebo
- v dôsledku vlastného rozhodnutia nevyhnutného pre ochranu zdravia zamestnancov, alebo
- v dôsledku prepadu tržieb.

Podmienkou čerpanie tejto pomoci je udržanie existujúcich zamestnancov v pracovnom pomere.

Toto opatrenie sa realizuje prostredníctvom príslušných Úradov práce sociálnych vecí a rodiny SR, a rovnako žiadosti k projektu „Prvá pomoc“ tieto príslušné úrady práce prijímajú a následne vybavujú.

Bez ohľadu na status registrovaného sociálneho podniku môžu tieto subjekty predstavovať oprávnených žiadateľov v rámci projektu „Prvá pomoc“, v prípade splnenia všetkých podmienok. Na registrované sociálne podniky sa uplatňujú rovnaké podmienky projektu ako na subjekty, ktoré nie sú registrovanými sociálnymi podnikmi.

Z uvedeného vyplýva, že ak sociálny podnik musel obmedziť alebo uzavrieť svoju prevádzku na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky (ÚVZ) pri ohrození verejného zdravia, č. OLP/2576/2020, môže si požiadať o príspevok v rámci projektu „Prvá pomoc“, ak spĺňa všetky podmienky uvedené v Oznámení o možnosti predkladania žiadostí.

Je potrebné zvážiť možnosť využitia príspevkov v rámci projektu „Prvá pomoc“ v prípade, ak registrovaný sociálny podnik vypláca svojim zamestnancom náhradu mzdy v zmysle príslušných ustanovení Zákonníka práce.

UPOZORŇUJEME, že príspevky sa neposkytujú na mzdové náklady zamestnancov, na ktorých je poskytovaný iný príspevok na mzdy/CCP v rámci AOTP z úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, z čoho vyplýva, že registrovaný sociálny podnik si môže vybrať, čo mu je výhodnejšie, ak spĺňa všetky podmienky projektu „Prvá pomoc“ avšak nie je možné poskytovať pomoc súbežne na jedného zamestnanca prostredníctvom obidvoch nástrojov.

Vhodnosť a využitie jednotlivých opatrení projektu „Prvá pomoc“ si registrovaný sociálny podnik posudzuje sám nakoľko vykonáva svoju činnosť vo vlastnom mene a na vlastnú zodpovednosť ako všetky iné subjekty.

Sociálny podnik, ktorý v súlade so Zákonníkom práce nariadi čerpanie dovolenky svojim zamestnancom, poskytne neplatené voľno resp. z dôvodu prekážky v práci na strane zamestnanca zamestnanci poberajú dávku sociálneho zabezpečenia, **môže predkladať naďalej žiadosti o úhradu platby v rámci príspevku v zmysle § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v zmysle uzatvorenej dohody o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov.**

V závere si Vás dovoľujeme oboznámiť s portálom, ktorý Vám môže pomôcť sa rozhodnúť resp. správne vyplniť formulár pre žiadosť projektu „Prvá pomoc“.

<http://ziadost.podnikanie.help/>